

# MINIGONF

DOCUMENTO  
SULLE POLITICHE  
PER LA PARITÀ DI GENERE

12/03/2024



Miniconf è un'Azienda operante nell'abbigliamento per bambini, fondata nel 1973 e inserita in un contesto di particolare interesse storico e ambientale, quello del borgo di Ortignano Raggiolo (AR), ai margini del Parco Nazionale delle Foreste Casentinesi, Monte Falterona e Campigna.

I tre valori intorno ai quali ruota l'intera filosofia di pensiero e di azione di Miniconf sono:

- **Rispetto**
- **Lealtà**
- **Trasparenza**

I valori si ritrovano anche nei seguenti comportamenti e azioni:

- **valorizzazione del personale, inclusività e contrasto ad ogni forma di discriminazione e di violenza;**
- **attenzione verso i dipendenti** come lavoratori e come persone;
- **correttezza e imparzialità** nella valutazione, **accessibilità** a percorsi formativi e possibilità di sviluppo del percorso professionale.

Oltre il 75% della forza lavoro Miniconf è rappresentata da donne. Il contributo delle donne è quindi centrale per Miniconf, che per questo ha deciso di adottare un **Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022**. Si ritiene che tale sistema sia uno strumento importante per valorizzare la cultura inclusiva in Azienda e verso l'esterno.

Il Sistema sarà monitorato e, qualora si ritenga necessario, sarà modificato/implementato in funzione dei risultati degli audit interni e del riesame periodico. Sarà quindi elemento dinamico dell'organizzazione aziendale.

Per gestire il Sistema l'azienda ha:

- nominato un "Responsabile gestione della Parità di Genere" (RGPG), con il mandato di coordinare e sviluppare il Sistema e tutte le politiche relative a tale tema. Il Cda supporta il Responsabile con risorse adeguate;
- costituito un "Comitato per la parità di genere e l'inclusione".

MINICONF da sempre si è impegnata ad **attivare processi di empowerment femminile** e sviluppare **policy idonee a ridurre il divario di genere**. Questo non solo per gli impatti reputazionali ed etici di questa attività, ma soprattutto per **aumentare il benessere del personale**.

L'azienda monitora tramite apposite verifiche ispettive i fornitori che fanno parte della filiera, comprese le aziende di fornitura situate nei paesi extra-UE, rispettino le normative cogenti e sviluppino percorsi di empowerment femminile.

L'impegno dell'organizzazione è quindi in linea con la "Strategia per la parità di genere 2020-2025" dell'Unione Europea.

Miniconf inoltre si impegna a:

- a favorire la conciliazione fra vita lavorativa e personale con **azioni di Work-Life Balance**;
- fornire a tutti, uomini e donne, possibilità d'accedere ai percorsi formativi della "**Miniconf Academy**" e a formazioni esterne specialistiche. Pertanto, ogni percorso terrà in considerazione un numero equilibrato, tra uomini e donne, di partecipanti, che rappresenti in maniera proporzionale la composizione aziendale;
- sviluppare **attività di formazione**, per il management aziendale e non solo, **sul tema della parità di genere**;
- porre attenzione ad un equilibrio di genere fra i relatori durante i convegni/eventi organizzati dall'azienda;
- sviluppare, anche al di fuori del contesto aziendale, iniziative per la parità di genere e la conciliazione vita lavorativa-familiare. Un esempio è la collaborazione con il territorio limitrofo all'Azienda per iniziative quali il tempo pieno integrato del Plesso scolastico di San Piero in Frassino (AR) e l'accesso facilitato al Nido per l'Infanzia dello stesso paese;
- destinare un budget per lo sviluppo delle azioni di parità di genere.

Pilastro portante delle politiche per la parità di genere è il "**piano strategico**" e tutti i documenti a questo collegati. Il piano come tutta la documentazione relativa al sistema è disponibile per tutti i dipendenti sulla intranet interna.

**Le politiche per le pari opportunità riguardano l'intero percorso che il dipendente compie in azienda**, dal momento dell'assunzione, allo sviluppo del percorso professionale, ed è orientato a favorire la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro.

**La politica sulla parità di genere è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate** mediante comunicazione interna (news su Portale aziendale ed archiviazione su intranet) e la pubblicazione sul sito internet istituzionale ([www.miniconf.it](http://www.miniconf.it)).

## Il Comitato per la parità di genere e l'inclusione

Amministratore-Legale Rappresentante Giovanni Basagni
Responsabile Risorse Umane e Resp.le Sistema di Gestione della Parità di Genere Serena Cocchetti
Responsabile Comunicazioni e Marketing Sara Bendinelli
Componente RSU Miniconf Cristina Ciabatti
Sales Manager iDO & Roy Roger's Kids – Cristian Giannoni
Store Manager iDO Thiene – Sabrina Torresan
HR Generalist Valentina Bigoni