

MINIGONF

DOCUMENTO
SULLE POLITICHE
PER LA PARITÀ DI GENERE

12/03/2024
Versione Breve



Miniconf, fin dalla sua fondazione nel 1973 si è **sviluppata intorno a tre valori fondanti**, sui quali ruota l'intera filosofia di pensiero e azione,

- **Rispetto**
- **Lealtà**
- **Trasparenza**

I valori si ritrovano anche nei seguenti comportamenti e azioni:

- **valorizzazione del personale, inclusività e contrasto ad ogni forma di discriminazione e di violenza;**
- **attenzione verso i dipendenti** come lavoratori e come persone;
- **correttezza e imparzialità** nella valutazione, **accessibilità** a percorsi formativi e possibilità di sviluppo del percorso professionale.

Oltre il 75% della forza lavoro Miniconf è rappresentata da donne. Il contributo delle donne è quindi centrale per Miniconf, che per questo ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022.

Per sviluppare il sistema Miniconf ha nominato

- un "Responsabile gestione della Parità di Genere" (RGPG);
- un "Comitato per la parità di genere e l'inclusione"

Inoltre, Miniconf si impegna a:

- favorire la conciliazione fra vita familiare e lavorativa
- garantire equilibrio di genere per accedere ai percorsi formativi
- sviluppare attività di formazione sul tema della parità di genere
- garantire un equilibrio di genere tra i relatori degli eventi aziendali
- sviluppare, anche al di fuori del contesto aziendale, iniziative per la parità di genere e la conciliazione vita lavorativa-familiare
- destinare un budget per le azioni di parità di genere